

LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020

Talous- ja elinvoima -alatyöryhmä

Kaupungin, oppilaitosten ja yrittäjien toimivat yhteistyörakenteet

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Lisätään ja kehitetään kaupungin ja yrittäjien kohtaamisia	Yritysten verkostoitumisen edistäminen	Yhteistyö Ukipoliksen, Yrittäjähdistyksen ja Maakuntaliiton sekä ELY:n kanssa.	verkostoitumistilaisuuksien määrä	24, verkostoitumistapaamisia toteutettu kaupungin, yrittäjäjärjestön, Ukipoliksen hankkeiden ja oppilaitosyhteistyön kautta. Vuonna 2020 suurin osa tapaamisista oli etäyhteyksien välityksellä pandemiasta johtuen. Ja sama tuntuu jatkuvan myös 2021.
	Yhteismarkkinoinnin kehittäminen	Yhteistyö Ukipoliksen ja Yrittäjähdistyksen kanssa.	Töihin Tänne - kampanjan, Tuu Messiin - tapahtuman ja messujen otanta /kontaktimäärä.	Yhteistyössä yrittäjähdistyksen ja Ukipoliksen kanssa osallistumisia suunniteltiin. Pandemiasta johtuen kaikki perinteiset messutilaisuudet peruttiin vuoden 2020 osalta. Muutamat verkkoon siirretyt messut eivät vastanneet samalla tavalla
Monipuolisen oppilaitosyhteistyön jatkaminen ja lisääminen	Yrittäjyyskasvatuksen syventäminen osana opetussuunnitelmaa sekä oppilaiden TET-harjoittelupaikkojen laajentaminen paikallisiin yrityksiin	Yhteistyö sivistystoimen viranhaltijoiden kanssa (perusopetus ja nuorisotoimi).	TET-harjoittelupaikkojen määrä paikallisissa yrityksissä.	80

LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020

	Oppilaitosten yhteistyön kehittäminen osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi	Winnova, Novida, lähialueen AMK:t, Laitilan lukio	Erilaisten toimenpiteiden määrä/nimeäminen	Oppilaitos-yritys-elinkeinoelämä yhteistyöryhmä
--	---	---	--	---

Talous- ja elinvoima -alatyöryhmä
Työttömyysasteen säilyttäminen alhaisella tasolla

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Onnistunut kaupungin elinvoimamarkkinointi	Kaupungin eri kokoisten yritysten toimintaedellytysten tukeminen, työmarkkinoiden toimivuuden parantaminen sekä yhteistyö alueen työvoimaa edistävien verkostojen kanssa	Elinkeino, tekninen toimi ja kaavoitus, TE-toimisto, ELY ja Ukipolis-hankkeet	Myytyjen ja vuokrattujen yritystonttien määrä ja kesätyösetelin käyttö	Myytyjen/vuokrattujen yritystonttien määrä 4. Kesätyöseteliä haettiin yhteensä 22 kpl Kesätyöseteli 4H kesäyrittäjyyteen 7 kpl
	Elinvoima- ja vetovoimatekijöiden kartoittaminen	Seutukaupunkiverkosto ja Maakuntaliitto	Kartoitusten tulokset	Kartoitus toteutettu seutukaupunkiverkoston kautta
	Asukkaiden palveluiden saatavuuden parantaminen	Yhteistyössä kaupungin eri hallintotoimikuntien kanssa	Asukaskyselyt ja kuntalaistapaamiset (määrä)	Kyselyt kaupungin Hinku toiminnasta ja Sirpunpuiston kehittämisestä.

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

Talous- ja elinvoima –alatyöryhmä

Riittävä kaavoitus

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Mahdollistetaan yritysten ja asukkaiden hyvinvointi monipuolisella kaavoituksella	Maahankinta, maankäyttö ja ennakoiva kaavoitus	Tekninen toimi 0,7 henkilön työpanos	Kaavaohjelman toteutuminen	Asemakaavoja on laadittu kaavoitusohjelman mukaisesti. Vt8 asemakaavat merkittävämpiä.
	Monipuolinen ja ennakoiva asuntotuotanto ja tonttitarjonta	Tekninen toimi 0,7 henkilön työpanos	Ennakoiva maanhankinta	Hankittu lisää liikerakentamisen mahdollistavaa maa-aluetta. Teollisuustonttimaata on hankittu.
	Riittävä markkinointi kaupungin mahdollisuuksista	Tekninen-, elinkeino- ja hallintotoimi	Markkinointitoimenpiteiden suunnittelu	Visuaalista ilmettä on uudistettu ja markkinointi-/viestintäsuunnitelma laadittu

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

Lapset ja nuoret -alatyöryhmä

KOLMAS SEKTORI KAUPUNGIN HYVINVOINTIPALVELUJEN TUOTTAJAKUMPPANINA

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Luodaan puitteet laaja-alaiselle hyvinvointiyhteistyölle	Kaupunki hyödyntää palveluiden kehittämisessä yhteistyökumppaneita eli Laitilan aktiivisia kolmannen sektorin toimijoita. Yhteistyön kehittämisen tavat huomioidaan sivistystoimen palvelusuunnitelmassa (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)	Sivistisosasto	Sivistystoimen palvelusuunnitelma 2019-2021. Kaupunki osallistaa yhdistyksiä toiminnan suunnittelemiseen.	Yhteistä kumppanuutta – hanke kaupungin ja kolmannen sektorin kumppanuuden kehittämiseksi on alkanut maaliskuussa 2020. Järjestökoordinaattorin tehtävänä on osallistaa kolmannen sektorin toimijat rakentamaan yhteistä yhdistysohjelmaa kaupungille. Hanke on kolmen kunnan yhteinen: Uusikaupunki (40%) Laitila (40%) ja Pyhäranta (20%)
	Asiakas- ja kuntalaislähtöinen toimintamalli. Kysytään palveluiden käyttäjien mielipidettä (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)	Sivistisosasto	Osallistumisen edistämisen toimet	Hanke käynnistynyt. Koronan vuoksi ei järjestetty tapaamisia kolmannen sektorin ja kaupungin kesken.
	Luodaan malli tai toimintasuunnitelma kaupungin kumppanuussuhteiden	Sivistisosasto	Solmitut kumppanuussopimukset,	Kartoitusta käynnistetty. Hanke oli tauolla syyskuun

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

	koordinoimiseen ja kumppanuussopimusten solmimiseen. Kartoitetaan nykyiset kumppanuudet ja yhteistyösopimukset (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)		kartoitus nykyisestä yhteistyöstä toteutettu	2020 lopusta alkaen ja käynnistyi uudelleen helmikuussa 2021.
Lisätään tuottavuutta tekemällä ehkäisevää työstä kaiken perusta				
	Avustuspolitiikkaa yhtenäistetään sopimaan asetettuihin hyvinvointinäkökulmiin (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)	Sivistysosasto	Perus- ja kohdeavustuksia pyritään suuntaamaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteuttamiseen. Matalan kynnyksen liikkumisryhmien muodostamisen tukeminen, nuorten vapaiden toimintaryhmien tukeminen	Toteutunut. Kohdeavustuksen painopisteitä ovat liikunnan lisääminen kylissä ja erityisliikunnan lisääminen. Korona aiheuttanut lisäkuluja seuroille (mm. käsidesi, puhdistuspyyhkeet). Kohdeavustuksesta tukea seuroille koronasta aiheutuviin kustannuksiin

Lapset ja nuoret -alatyöryhmä

NUORISOPALVELUIDEN TOIMINTAMALLIEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Uusia työmuotoja osallistamisen kautta	Tarkastellaan kriittisesti nykyistä toimintaa ja nuorten palveluiden tarvetta. Hyödynnetään	Sivistysosasto	Osallisuuden edistäminen. Huomioidaan myös aikuiset vapaaehtoistyötä tekevät. Nuorisotoimen oma	Nuoret on osallistettu entistä tiiviimmin suunnittelemaan nuorisotoimen toimintaa sosiaalisen median avulla.

LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020

	työntekijöiden osaamista ja tehostetaan palveluita kohtaamaan todellinen tarve. Nuorten kuulemisen myötä myös työmuodot kehittyvät. (vastuutaho: sivistystoimen palvelupäällikkö)		laadunarvioinnin työkalu (Logbookin pilotointi).	Lisäksi nuorisovaltuusto toimii aktiivisesti ja kehityshaluisesti. Nuorisotoimi on mukana acvoimen nuorisotyön arviointivälineen pilottihankkeessa, jossa selvitetään Nuokkarin perjantai-iltojen toimintaa monitahoisesti.
Nuorisopalveluiden tavoitettavuuden lisääminen	Kuullaan nuoria siinä millaista toimintaa he kaipaavat vapaa-ajalle. Nuorisovaltuuston roolin selkeytys nuorison äänenä (vastuutaho: sivistystoimen palvelupäällikkö).	Sivistysosasto	Nuorisotoimen kävijätilastot, Laitilan nuorisovaltuuston aktiivisuus, nuorisovaltuuston asema hallintosäännössä	Nuorisovaltuuston asema on parantunut kauden 2018-2020 aikana siten, että jäsenet ovat edustettuna kussakin valiokunnassa sekä valtuustossa. Nuorisovaltuuston kokoukset ovat pääsääntöisesti olleet päätösvaltaisia. Nuorisotoimen kävijätilastoissa näkyy vuonna 2020 selkeästi koronapandemia, minkä vuoksi nuorisotalolla järjestetyissä tilaisuuksissa on käynyt kolmannes tavoitetasosta (n. 950 käyntiä, 3000 tavoite).
	Jalkautuvan nuorisotyön toimintamallin kehittäminen yhteistyötahojen kanssa (vastuutaho: sivistystoimen palvelupäällikkö)	Sivistysosasto	Nuorten osallistaminen jalkautuvan työn suunnitteluun, kohteet, kävijämäärä. Jalkautuvaan työhön panostaminen huomioidaan nuorisotoimen talousarviossa ja/tai mahdollisina investointeina.	Vuoden 2020 aikana on tehty yleisjalkautumista katukuvaan etenkin perjantai-iltoina. Tapahtumien järjestäminen ei ole ollut mahdollista koronapandemian vuoksi.
Koulunuorisotyö				
	Pilotoidaan paikallisia koulunuorisotyön malleja yhteistyötahojen kanssa. Kerätään palautetta ja toiveita oppilaitoksilta (vastuutaho: sivistystoimen palvelupäällikkö)	Sivistysosasto	Koulunuorisotyössä pilotoituja ja joitain vakiintuneita toimintamalleja. Lasten ja nuorten lisääntyneet osallistumismahdollisuudet.	Nuorisotoimi haki Lounais-Suomen aluehallintovirastolta koulunuorisotyön kehittämisavustusta. Avustus myönnettiin yhden kokoaikaisen koulunuorisohjaajan palkkaamiseen. Koulunuorisotyöntekijän tehtävänä on edistää mm. koulun yhteisöllisyyttä sekä lieventää koronapandemian kielteisiä vaikutuksia opiskelussa.

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

Lapset ja nuoret -alatyöryhmä
LIKKUVA OPPIMISPOLKU VARHAISKASVATUKSESTA TOISELLE ASTEELLE

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Liikkuva oppimispolku mahdollistetaan kaikille lautilalaisille lapsille ja nuorille varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle	Liikkuvan oppimispolun rakentaminen huomioidaan painopistealueena sivistystoimelle 2018-2019 laadittavassa palvelusuunnitelmassa (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)	Sivistystoimi, henkilöstön ja kuntalaisten osallistaminen toimialakohtaista palvelusuunnitelmaa laadittaessa	Sivistystoimessa on laadittu palvelusuunnitelma valtuustokaudelle 2018-2021, joka ottaa kantaa eri tehtäväalueiden rooliin liikkuvan oppimispolun toteuttamisessa.	Palvelusuunnitelmaan luotu tavoitteet.
	Varhaiskasvatuksen "Ilo kasvaa liikkuen" -ohjelmaa kehitetään hankehakujen, henkilöstön koulutusten ja kalustohankintojen avulla (vastuutaho: varhaiskasvatusjohtajat)	Riittävä henkilöstön koulutus, liikkumista mahdollistavat ympäristöt huomioidaan suunnittelussa (mm. uusi päiväkot)	Investointien suunnittelussa huomioidaan erityisesti lasten terveys ja hyvinvointi Ilo kasvaa liikkuen - hankkeen näkökulmasta	Aluehallintovirasto myönsi hankeavustusta liikkuvan varhaiskasvatuksen hankkeelle, jonka tavoitteena oli yhdistää ikäihmiset ja varhaiskasvatus. Avustuksella palkattiin osittainen hanketyöntekijä, joka on mm. järjestänyt toimintaa varhaiskasvatuksessa tehnyt päiväkoteihin teippauksia yms. Korona vaikeutti hanketta melkoisesti ja kaikki yhteiset

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

				kokoontumiset jouduttiin perumaan. Hankkeelle haettiin jatkoaikaa 30.6.2021 asti. Liikunnallisen elämäntapa on otettu osaksi varhaiskasvatuksen arkea ja liikunnallisuus on otettu huomioon myös uusien päiväkotien rakentamisessa ja liikuntavälineiden hankinnassa.
	Perusopetuksen Liikkuva koulu -koordinaatioon panostetaan myös hankkeen päättymisen jälkeen (vastuutaho: sivistystoimen palvelupäällikkö)	Yksikkökohtaiset Liikkuva koulu -vastaavat	Toimintakulttuurin arviointi, opettajien ja oppilaiden kokemukset	Liikkuva koulu-teema on jatkunut hankkeen päättymisen jälkeen.
	Kyläkoulujen pihoille monitoimikentät lisäämään liikkumisen mahdollisuuksia (vastuutaho: sivistystoimenjohtaja)	Investointisuunnitelma	Lähiliikuntamahdollisuuksien lisääntyminen, vaikutus hyvinvointiin, kylien elinvoima, asukkaiden ja oppilaiden kokemukset	Vuoden 2020 aikana Kodjalaan rakentui AVIn avustamana kaupungin investointina monitoimiareena.

Aikuisväestö -alatyöryhmä

Terveiden elintapojen edistäminen

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Tavoite 1: Kuntalaisten päihteidenkäytön vähentäminen				
	Asiakas mukaan työhön. Monialaisten	Resursseina eri hallinnonalojen toimijat ja uudet	Päihtyneiden	Tilastotietoa ei vielä

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

	<p>yhteistyöpalaverien lisääminen. Eri hallinnonalojen työmuotojen ja toimintatapojen ymmärtäminen. Yhtenäinen asiakasohjaus ja "hoitopolku", jossa asiakas toimii keskiössä. Vastuuhenkilö: johtava psykologi</p>	<p>verkostot.</p>	<p>säilöönnotot/1000 as. Päihteiden takia sairaaloiden ja terveyskeskusten vuodeosastoilla hoidetut potilaat/1000 as.</p>	<p>saatavissa vuodelta 2020, mutta vuonna 2019 Päihtyneiden säilöönnotot 3,6/1000 as. ja Päihteiden takia vuodeosastoilla hoidetut potilaat 1,5/1000 as. Luvut laskeneet vuoden 2018 tiedoista (4,0 ja 1,9).</p>
<p>Tavoite 2: Kuntalaisten tupakoinnin vähentäminen</p>	<p>Savuttomuuteen ohjaaminen asiakas- ja potilastyössä. Tupakkavieroitusohjelmat ja -kursit osaksi terveydenhuollon toimintaa ja mahd. yhteistyössä kansalaisopiston kanssa. Tiedotuksen lisääminen raskaudenaikaisen tupakoinnin riskeistä. Savuttomien alueiden käyttöönotto ja laajentaminen taajama-alueella. Vastuuhenkilö: ylilääkäri</p>	<p>Resursseina eri hallinnonalojen toimijat ja järjestöt.</p>	<p>Päivittäin tupakoivien osuus väestöstä. Päivittäin tupakoivat (%), 25-64-vuotiaat. Raskaana tupakoivien osuus väestöstä.</p>	<p>Tilastotietoa ei vielä saatavissa vuodelta 2020 eikä 2019, joten otettiin uudet indikaattorit: Käyttää päivittäin tupakkatuotteita tai sähkösavuketta 8.-9.luokan oppilaista 11 % (koko maa 9 %) vuonna 2019 ja Käyttää päivittäin tupakkatuotteita tai sähkösavuketta 1.-2. lukioluokan oppilasita 1.4 % (koko maa 6.4 %) vuonna 2019.</p>
<p>Tavoite 3: Kuntalaisten liikkumattomuuden vähentäminen</p>	<p>Aktivoidaan yritykset mukaan hyvinvointiohjelmiin. Liikunta- ja hyvinvointineuvonnan palveluketjun rakentaminen. Lasten lihavuuden ehkäiseminen,</p>	<p>Resursseina eri hallinnonalojen toimijat, yritykset ja koko henkilöstö. Osallistetaan kuntalaiset palvelujen tuottamiseen ja järjestämiseen.</p>	<p>Mukana olevien yritysten määrä. Terveystieteiden käytössä oleva malli. Hankkeen piirissä</p>	<p>Palveluketju rakennetaan yhteistyössä terveydenhuollon ja liikuntatoimen kanssa. Aloitetaan keskustelut, kun korona alkaa helpottaa Ilo kasvaa liikkuen –hanke</p>

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

	<p>elintapaneuvonnan tehostaminen (Vesote-hanke). Ilo kasvaa liikkuen -lasten liikkumis- ja hyvinvointiohjelman käyttöönotto.</p> <p>Vertaisohjaajaverkoston rakentaminen.</p> <p>Vastuuhenkilö: liikuntas sihteeri</p>		<p>olevien määrä.</p> <p>Mukana olevien yksiköiden määrä ja toiminnan hyvä laatu, lapset kokemusasiantuntijoina. Kuntalaisten avulla tuotettavat liikuntapalvelut.</p> <p>Henkilöstön kokemus hyvinvoinnin lisääntymisestä.</p> <p>Suunnitelmallinen, tavoitteellinen toiminta.</p>	<p>tauolla koronan vuoksi.</p> <p>Koronan vuoksi ei vertailukelpoista aiempaan koettuun hyvinvointiin.</p>
--	---	--	---	--

Aikuisväestö

Kulttuuripalvelut terveyden ja hyvinvoinnin edistäjinä

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Tavoite 1: Kulttuurin saavutettavuuden parantaminen	<p>Matala kynnys palveluihin, toteutuvat lähipalveluina.</p> <p>Iltatoritoiminta jatkuu 6-8 kertaa keskikesän aikana ja tilaisuudet tavoittavat uusia kävijöitä.</p>	Resurssina eri hallinnonalojen toimijat.	Kulttuuritapahtumien lukumäärä. Tapahtumien sijainnit. Yhteistyötahojen määrä. Kirjastoa käyttävien kuntalaisten osuus asukasmäärästä. Kirjastoautoa	Fyysisiä käyntejä oli pääkirjastossa 39 488 ja kirjastoautossa 5 019, yhteensä käyntejä 44 507. Autossa käyntien osuus kaikista käynneistä on 11,3 %.

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

	<p>Kirjastoauton palvelukonseptin uusiminen.</p> <p>Aktiivinen toiminta kunnan sisällä: yhteistyö kirjaston, kulttuuritoimen ja alueellisen kansalaisopiston kesken. Yhteistyön tekeminen myös maakunnassa ja kuntien välillä.</p> <p>Vastuuhenkilö: Vakka-Suomen kansalaisopiston koulutuspäällikkö</p>		<p>käyttävien määrä.</p>	<p>Vähintään kerran kirjastokorttiaan käyttäneitä asiakkaita oli yhteensä 2 688.</p> <p>Niitä, jotka ovat käyneet kirjastoautossa ainakin kerran vuoden 2020 aikana on 505. Autossa korttiaan käyttäneiden osuus kaikista lainaajista on 18,8 %.</p> <p>Vuoden mittaan on pyritty järjestämään kulttuuritapahtumia lähipalveluna ja matalalla kynnyksellä. Koronatilanne loi haasteita, mutta tapahtumia pystyttiin rajoitukset huomioon ottaen järjestämään. Tilaisuudet ovat olleet maksuttomia tai huokeita.</p> <p>Iltatoritoimintaakin on onnistuttu jatkamaan koronasta huolimatta. Ohjelmalliset iltatorit järjestettiin matalan kynnyksen lähipalveluna seitsemän kertaa kesällä 2020. Yhteistyötä on ollut kunnassa kulttuuritoimen, kansalaisopiston, musiikkiopiston ja kirjaston välillä. Myös paikalliset yhdistykset ja yritykset ovat olleet mukana toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa, kuten aiempinakin vuosina. Yhteistyötä on tehty myös vanhuspalveluiden ja liikuntatoimen kanssa. Kansalaisopistolla on Vakka-Suomen alueella ja laajemminkin yhteistyökumppaneita noin 70.</p>
--	--	--	--------------------------	--

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

Tavoite 2: Elinikäisen oppimisen mahdollistaminen ja monipuoliset harrastusmahdollisuudet				
	Järjestetään monipuolista koulutusta yhdessä kansalaisopiston, kirjaston ja kulttuuritoimen kanssa. Vastuuhenkilö: Vakka-Suomen kansalaisopiston koulutuspäällikkö	Resursseina eri hallinnonalojen toimijat.	Koulutustilaisuuksien määrä. Koulutuksiin osallistuvien määrä.	

Aikuisväestö

Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisy

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Tavoite 1: Parannetaan toimijoiden välistä yhteistyötä lähisuhde- ja perheväkivallan tunnistamiseksi	Perustetaan eri hallinnonalojen työntekijöiden verkosto, jossa keskustellaan toimintatavoista ja hiotaan palveluketjujen toimivuutta. Järjestetään henkilöstölle koulutusta lähisuhde- ja perheväkivallan ilmiöistä tarpeen mukaan. Nimetään kuntaan väkivaltakoordinaattori. Vastuuhenkilö: johtava psykologi	Resursseina eri hallinnonalojen toimijat, hankkeet ja järjestöt.	Verkostokokousten määrä ja tyytyväisyys kokouksiin. Koulutuksiin osallistuneiden määrä. Yhteydenotot koordinaattoriin ja konsultaatioiden määrä.	Koronatilanteen takia verkostokokouksia ja koulutuksia ei ole vuonna 2020 ollut. Johtava psykologi toimii väkivaltakoordinaattorina, mutta vuonna 2020 konsultaatioita ei ole ollut. Tiedottamista väkivaltaa koskevien konsultaatioiden mahdollisuudesta on tehostettava.

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

<p>Tavoite 2: Lisätään eri hallinnonaloilla tiedotusta väkivallan uhreille ja tekijöille palveluista ja vertaisryhmistä</p>	<p>Palvelujen piirissä oleville asiakkaille järjestetään koulutusta, joka liittyy lähisuhde- ja perheväkivaltaan. Kehitetään väkivallan puheeksi ottamisen mallia Laitilaan. Väkivalta ja tarjolla olevat palvelut otetaan systemaattisesti puheeksi asiakas- ja potilastyössä ja tarvittaessa kerätään tietoa myös kyselymenetelmin. Vastuuhenkilö: johtava psykologi</p>	<p>Resursseina asiakkaat, muut toimijat.</p>	<p>Lähisuhde- ja perheväkivallan puheeksi ottamisen mallia on kehitetty sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyönä.</p>	<p>Lähisuhde- ja perheväkivallasta on kysytty systemaattisesti mielenterveysyksikön asiakkailta. Yhteistyötä sosiaalitoimen kanssa on asiakaskohtaisesti lastensuojelun merkeissä.</p> <p>Tilastotietoa on saatavissa vuodelta 2019 fyysisen perheväkivallan osalta seuraavasti:</p> <p>Kokenut vanhempien tai muiden huoltajien aikuisten taholta fyysistä väkivaltaa vuoden aikana 8.-9.luokan oppilaista 15.3 % (koko maa 11.8 %).</p> <p>Kokenut vanhempien tai muiden huoltajien aikuisten taholta fyysistä väkivaltaa vuoden aikana 4.-5. luokan oppilaista 10.7 % (koko maa 12.5 %).</p> <p>Kokenut vanhempien tai muiden huoltajien aikuisten taholta fyysistä väkivaltaa vuoden aikana lukion 1.-2. luokan oppilaista 10.8 % (koko maa 7.3 %).</p>
---	--	--	--	---

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

				Laitilan lasten ja nuorten kokemukset fyysisestä perheväkivallasta ovat hieman yleisempiä kuin koko maassa 8.-9. luokan oppilailla ja lukion 1.-2. luokan oppilailla.
--	--	--	--	---

Vanhusväestö- ja toimintarajoitteiset -alatyöryhmä
Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa (painopistealue 2)

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Pilke-ryhmäohjaajien kouluttautuminen ja Pilke -ryhmä toiminnan alkaminen	<p>Pilkeohjaajakoulutuksen käyneet Laitilan kaupungin työntekijät osallistuvat Pilke-ryhmien ohjaamiseen yhdessä Fingerroosin säätiön työntekijöiden kanssa.</p> <p>Kaukolankodin kuntoutus- ja virikeohjaaja</p>	Laitilan kaupunki osoittaa toimitilat Pilke -ryhmälle	Pilke -ryhmä on aloittanut toimintansa	<p>Pilke-ryhmä on toiminut viikoittain. Pilke-ryhmän toiminnassa on ryhmäläisiä 7 henkilöä. Yhteensä 41 ryhmätapaamista, koronasulun aikana 7 etäkokouksumista.</p> <p>170 osallistumiskertaa, 1-6 osallistujaa/kerta</p> <p>Lisäksi kotikäyntejä ja</p>

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

				puheluita
Lisätään vapaaehtoistyöntekijöiden ja asiakkaiden mahdollisuuksia tavoittaa toisensa				
	vapaaehtoistyö.fi -sivuja ylläpidetään ikäihmisille suunnattujen vapaaehtoistöiden osalta Kaukolankodin kuntoutus- ja virikeohjaaja	vapaaehtoistyö.fi -sivustot	vapaaehtoistyö.fi sivuilla ilmoitettujen ikäihmisille suunnattujen vapaaehtoistöiden määrä	Korona-aikana vapaaehtoistyö on muuttanut muotoaan. Joulukortteja ja sukkaa sekä muita kudottuja asusteita tuli keräykseen satoja. Useita yhteistyökumppaneita mm yksittäiset henkilöt, Siskot & Simot, 4H Vapaaehtoisille järjestettiin kaksi tilaisuutta, osallistujia 35.
Monipuolisen ikäihmisille suunnatun toiminnan järjestämisen jatkaminen yhteistyökumppaneiden kanssa				
	+65 tapahtumat ystäväpiirit vanhustenviikko Kaukolankodin kuntoutus- ja virikeohjaaja	Kaupungin tilojen käyttö tarvittaessa	tapahtumien määrä osallistujien määrä	+65 –tapahtumat 4 kpl; osallistujia yhteensä 240. Laitila laulaa – tapahtumat ja tsemppituokiot 22 tapahtumaa; 230 osallistujaa. Ystäväpiirit eivät kokoontuneet

**LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020**

				<p>koronapandemian takia.</p> <p>Varttuneen väen viikko, 5 tapahtumaa sekä juhlan televisiointi; n. 173 osallistujaa.</p> <p>Omaishoidon tapahtumat 1 tapahtuma; 18 osallistujaa.</p> <p>Lisäksi Kaukolankodissa puutarhakonsertti sekä parveke-esiintymisiä.</p>
--	--	--	--	---

Vanhusväestö- ja toimintarajoitteiset - alatyöryhmä

Palvelujen saavutettavuuden ja esteettömyyden kehittäminen (painopistealue 3)

Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit	Toteutuma 2020
Asiainn, osallistumisen ja liikkumisen mahdollistaminen ikäihmiselle ja toimintarajoitteisille.	Vammaisneuvoston osallistaminen suunniteltujen liike- ja julkisten rakennusten esteettömyyteen	Vammaisneuvosto antaa lausunnon esteettömyyden toteutumisesta ennen rakennusluvan myöntämistä	Lausuntojen määrä /vuosi	2 lausuntoa
	Palveluohjaaja- johtaja			
Lisätä Kirjasto kotiin -palvelun käyttäjiä				

LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2018-2021
VUOSIRAPORTTI 2020

	<p>Tehdään vuosittain postilaatikkokysely kirjastoauton reitin varrella oleviin talouksiin</p> <p>Kirjastotoimenjohtaja</p>	<p>Riittävä henkilöstömäärä</p>	<p>Käyttäjämäärät vuositasona</p>	<p>Postilaatikkokysely ei toteutunut vuonna 2020</p>
--	---	---------------------------------	-----------------------------------	--

HINKU-TOTEUTUMA 2020

Laitilan kaupunki on sitoutunut Kohti hiilineutraalia kuntaa HINKU- ja Kunta-alan energiatehokkuussopimuksen tavoitteisiin. Laitilan kaupunki huomio kaikissa toimissaan laaja-alaisesti niin ekologisen, taloudellisen, sosiaalisen kuin myös kulttuurillisen kestävä kehityksen toimintaperiaatteet. Kokonaishyvinvoinnin pohtiminen on olennainen osa kaupungin HINKU-toimintaa ja ihmisten hyvinvointia tukevia toimia pyritään aktiivisesti toteuttamaan kaikilla sektoreilla. Elämisen ja asumisen hyvinvointia tukevia ratkaisuja ennakoidaan kaavoituksella ja rakentamisella sekä investoinneilla. Vuoden 2020 aikana on toteutettu hyvin erilaisia energiatehokkuutta ja samalla myös hyvinvointia tukevia toimenpiteitä. Muutamia uusia toimenpiteitä tässä mainittakoon, kuten Vihreä Lippu kestävä kehityksen ja ympäristösertifikaatin haku Pähkinäpensaan päiväkodille, katuvalojen vaihtaminen LED-valaisimiksi etäohjausvalmiudella ja Vesihuoltolaitos on automatisoi pohjaveden havaintoputket, mikä mahdollistaa manuaalisen tiedonkeruun lopettamisen. Koronavirusepidemian myötä ikäihmisten liikkumista aktivointiin etäyhteyden (Laitila TV:n) avulla järjestetyillä liikuntahetkillä. Etäyönteko tuli osaksi arkea niin Laitilan kaupungin kuin myös Laitilassa sijaitsevien yritysten työntekijöille. Lisäksi Laitilassa otettiin käyttöön etälääkärille pääsy mahdollisuus. Vuoden aikana panostettiin viestintään tuntuvasti. Tavoitteena oli lisätä kuntalaisten tietoa energiatehokkuutta tukevista toimista ja CO2 päästöjen vähentämisestä, lähellä olevista luontoretkeilykohteista sekä osallistaa kuntalaiset Sirpunpuiston kehittämiseen lähivirkistyskohteena.